



**COMUNE DI
SAN FRANCESCO AL CAMPO**
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 85
28/06/2023**

=====

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 "Organizzazione e capitale umano" sottosezione 3.3 - "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025"

=====

L'anno duemilaventitre addì ventotto del mese di giugno alle ore 16:30 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CORIASCO DIEGO	Sindaco	Sì
FERRON DIEGO	Vice Sindaco	Sì
CANDELO GIORGIO GIUSEPPE	Assessore	Sì
MALARA MATTIA	Assessore	No (ass. giust.)
SAVINO ALESSANDRA	Assessore	No
	Totale presenti	3
	Totale assenti	2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PALAZZO Dott.ssa Mariateresa.

Il Presidente, Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

ESEGUIBILITA': immediatamente eseguibile

Il presidente mette in discussione il seguente punto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta de

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Visto il D.Lgs. n.267/00;

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del DLgs 267/00 come segue:

PARERE TECNICO dell'ufficio UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE:
FAVOREVOLE

PARERE CONTABILE : FAVOREVOLE

con votazione espressa in forma palese ed unanime

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione n. **87** allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ed avente ad oggetto:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 "Organizzazione e capitale umano" sottosezione 3.3 - "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025"

Successivamente

con votazione espressa in forma palese ed unanime

dichiara la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 DLgs 267/00

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale n. 87 del 2023

Oggetto:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE 3 "Organizzazione e capitale umano" sottosezione 3.3 - "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025"

Ufficio competente istruttoria UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Su proposta del sindaco / assessore sig. _____

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n.30 del 15/03/2023, esecutiva, con la quale, in applicazione dell'art. 6 del dl n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, è stato approvato il Piano di Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

Dato atto che tra i documenti programmatici inseriti in tale piano costituiva parte integrante e sostanziale, anche il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e piano annuale 2023 ex art.6 e 6 ter del d.lgs. n.165/2001", approvato con propria precedente deliberazione n.171 del 30.11.2022;

Considerato che la predetta programmazione prevedeva il reclutamento, nel corso del corrente anno, del seguente personale a tempo indeterminato:

- n.1 operatore specializzato ex cat. "B3" a tempo parziale (66,67%), tramite scorrimento di graduatoria concorsuale di altra P.A.;
- la sostituzione della dipendente, istruttore contabile, ex cat."C", dimessasi in data 31.12.2022;

Richiamata la propria deliberazione n.36 del 29.03.2023 con la quale sono stati approvati i nuovi profili professionali, decorrenti dal 01 aprile 2023, in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 - titolo III;

Preso atto che:

- in data 01.06.2023 è stata assunta, tramite l'istituto della mobilità volontaria di cui all'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 e smi, n.1 istruttore amm.vo-contabile in sostituzione della dipendente cessata in data 31.12.2022;
- per quel che concerne l'assunzione dell'operatore specializzato, invece, viste le difficoltà riscontrate ad assumere tale profilo professionale tramite scorrimento di graduatoria concorsuale di altra P.A., con propria deliberazione n.81 del 14.06.2023 si è dato preciso indirizzo al Responsabile dell'Ufficio Personale di provvedere:
 - a revocare il procedimento avviato in tal senso volto al reclutamento, a tempo indeterminato e part time al 66,67% (24 ore settimanali) di Operaio Specializzato - ex categoria giuridica ed economica "B3" – attraverso l'utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dall'Unione Montana Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone, di cui all'accordo sottoscritto tra le parti in data 13.02.2023;
 - a un nuovo aggiornamento del fabbisogno di personale 2023-2025 tenuto conto delle nuove capacità assunzionali di questo Ente emerse a seguito del ricalcolo effettuato in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2022, prevedendo la trasformazione dei contratti a tempo part-time degli operatori specializzati in dotazione organica nonché di n.1 ausiliario al traffico in contratti a tempo pieno;

Precisato a tal fine che:

- con deliberazione consiliare n.10 del 28.04.2023, resa immediatamente eseguibile è stato approvato il rendiconto 2022;
- si è provveduto immediatamente al ricalcolo della capacità assunzionale che pone il comune di San Francesco al Campo "Ente virtuoso" poiché il valore soglia ottenuto del 26,20%, si colloca al di sotto di quello previsto dalla Tab. 1 del D.M. 17.3.2020 (27.20%);
- la tab.5 dell'art.2 del D.M. 17.3.2020, prevederebbe per questo Ente una capacità assunzionale pari ad € 220.016,35 (27% sulla spesa del personale dell'anno 2018), come da prospetto illustrativo di cui all'**allegato "A"** alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa. Tuttavia questo importo risulta inapplicabile in quanto il rapporto che si otterrebbe dalla nuova spesa di personale (220.016,35 + spesa di personale da ultimo rendiconto) e la media delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (€ 3.675.176,29)) sarebbe superiore alla soglia del 27,20%;
- il margine finanziario per nuove assunzioni è così determinato in **€ 36.590,30**, dato dalla differenza tra l'importo teorico di spesa per assunzioni a tempo indeterminato (ottenuto rapportando la soglia di 27,20% e la media delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (€ 3.675.176,29)) e la spesa di personale determinata dall'ultimo rendiconto approvato;

Preso, altresì, atto che nel corso del corrente anno hanno cessato le sottoindicate figure professionali:

- n.1 operatore specializzato ex categoria "B3" a tempo parziale (24 ore settimanali), per dimissioni volontarie;
- n.1 istruttore di vigilanza, ex categoria "C2" a tempo pieno, per mobilità volontaria;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere a un aggiornamento del fabbisogno di personale 2023-2025 tendente a potenziare il personale assegnato al Settore Manutentivo dell'Area Vigilanza, tramite l'incremento dell'impegno orario di:

- n.1 operatore esperto - operaio specializzato- ex cat. "B3", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 30 ore settimanali, a tempo pieno, 36 ore settimanali, comportante una spesa a bilancio di € 4.908,79
- n.1 operatore esperto - operaio - ex cat. "B1", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali, a tempo pieno, 36 ore settimanali, comportante una spesa a bilancio di € 9.335,93;
- n.1 operatore esperto - ausiliario al traffico ex cat. "B1", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 12 ore settimanali, a tempo pieno, 36 ore settimanali, comportante una spesa a bilancio di € 18.564,46;

in loco dell'assunzione, a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato, di n.1 operaio specializzato, cat. "B3", mediante scorrimento di graduatoria da altra P.A.:

Considerato che il predetto aggiornamento comporta complessivamente un utilizzo della capacità assunzionale pari a € 32.809,19 inferiore a quella potenziale di 36.590,30 (**allegato B**)";

Ritenuto, inoltre di provvedere alla sostituzione di n.1 istruttore di vigilanza cessato nel corso del corrente anno, tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 e smi.;

Verificato che la spesa presunta del personale per l'anno 2023, comprensiva del personale inserito nel piano assunzionale, risulta pari, al netto delle esclusioni di cui al D.M. 17.05.2020, a **€ 657.383,65** conforme ai limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a **€ 832.578,51**, così come illustrato dall'**allegato "C"** alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Richiamato il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 20/12/2022 di approvazione Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 20/12/2022 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2023/2025 e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2023 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge

Richiamati, altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 09/11/2022 con la quale è stato approvato il PTPCT del Comune di San Francesco al Campo per il triennio 2022/2024 e la successiva delibera di conferma del piano per il triennio 2023-2025 n.13 del 25.01.2023;
- il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.197 del 21/12/2022;
- il D.lgs 267/2000 e s.m.i.;

Tanto premesso,

Attesa la propria competenza ex art.48 del D.lgs. 267/00;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica dall'ufficio e contabile ex art. 49 del D.lgs. 267/00;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2023, 2024 e 2025;

Considerato che la presente programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto nel verbale acclarato al Protocollo Generale dell'Ente al n. 4511 del 27/06/2023, che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

PROPONE DI DELIBERARE

1. DI PRENDERE ATTO della necessità di potenziare il personale assegnato al Settore Manutentivo dell'Area Vigilanza;

2. DI APPROVARE, conseguentemente, il presente aggiornamento al Piano di Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, **sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" sottosezione 3.3 – "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025"**; approvato precedentemente con propria deliberazione n. n.30 del 15/03/2023; prevedendo:

- in loco dell'assunzione, a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato, di n.1 operatore specializzato, ex cat. "B3", mediante scorrimento di graduatoria da altra P.A., l'incremento orario dei sottoindicati profili professionali:

- n.1 operatore esperto - operaio specializzato- ex cat. "B3", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 30 ore settimanali, a tempo pieno, 36 ore settimanali;
 - n.1 operatore esperto - operaio - ex cat. "B1", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali, a tempo pieno, 36 ore settimanali;
 - n.1 operatore esperto - ausiliario al traffico ex cat. "B1", attualmente assunto a tempo indeterminato e parziale 12 ore settimanali, a tempo pieno, 36 ore settimanali;
 - l'assunzione di n.1 istruttore di vigilanza in sostituzione del medesimo professionale cessato nel corso del corrente anno, tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 e smi.;
3. **DI DARE ATTO** che, a seguito di quanto deliberato al pt.2, il P.I.A.O. 2023-2025 viene aggiornato come da **allegato "D"** costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **DI AUTORIZZARE** sin d'ora, il Responsabile del Personale all'attivazione delle procedure necessarie per la realizzazione del piano occupazionale;
5. **DI DARE ATTO** che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP 2023/2025);
6. **DI PROVVEDERE** a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
7. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente programmazione qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'aggiornamento del Piano nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di San Francesco al Campo, nonché l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
9. **DI TRASMETTERE** il piano triennale dei fabbisogni, così, aggiornato, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
10. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto, per un periodo di 15 gg. consecutivi, all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet istituzionale del comune www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it
- Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione resa in forma palese
11. **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, quarto comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il responsabile del procedimento: PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
PERSONALE**

Mariateresa Palazzo

IL SINDACO
Firmato digitalmente
CORIASCO DIEGO

IL VICE SINDACO
Firmato digitalmente
FERRON Diego

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
PALAZZO Dott.ssa Mariateresa

RICORSI

Fatti salvi i diversi termini previsti per legge, contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

Al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla data di compiuta pubblicazione

Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di compiuta pubblicazione
